



DIRECTEUR/DIRECTRICE DÉPARTEMENT DE KINESIOLOGIE ET D'ÉDUCATION PHYSIQUE

La Faculté des sciences de l'éducation de l'Université McGill sollicite des candidatures pour le poste de **Directeur/Directrice du Département de kinésiologie et d'éducation physique**. Située au centre-ville de Montréal, l'Université McGill accueille 27 000 étudiants de premier cycle et 10 000 étudiants des cycles supérieurs provenant de 150 pays différents.

Composée de trois départements possédant chacun leur propre expertise disciplinaire — formation des enseignants, psychopédagogie et counseling, kinésiologie et éducation physique —, la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université McGill offre un environnement unique de recherche et d'apprentissage transdisciplinaires qui vise à repousser les frontières des disciplines actuelles afin de trouver des solutions à des questions sociétales complexes et variées. Les membres du corps professoral de chacun des trois départements s'investissent dans la recherche sur divers aspects de l'éducation, du développement humain et du bien-être tout au long de la vie, que ce soit sur le plan cognitif, psychologique, émotionnel ou physique.

Le Département de kinésiologie et d'éducation physique compte dans ses rangs 15 professeurs à temps complet dont la contribution scientifique est reconnue à l'échelle internationale. Les principaux axes de recherches qui y sont développés portent sur la physiologie, la biomécanique, la motricité et de la psychologie.

Ce poste est permanent et le candidat retenu jouera un rôle de premier plan dans la progression du Département, de même que dans l'orientation et la croissance de la Faculté des sciences de l'éducation.

La Faculté est à la recherche d'une personne énergique et visionnaire pour motiver et encourager les membres du corps professoral, promouvoir l'excellence en enseignement et en recherche, et renforcer la collaboration, la collégialité et le travail d'équipe au sein du Département et de la Faculté, de même que dans l'ensemble de la communauté universitaire. En s'appuyant sur les forces en recherche, le directeur orientera l'expansion du Département vers des domaines très prometteurs. Il aura la possibilité d'instaurer de nouvelles initiatives et de recruter des professeurs. Il sera également chargé de créer un environnement favorable à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan stratégique du Département. Le candidat retenu défendra activement les intérêts du Département, fera preuve d'un leadership collégial et consultatif dans l'orientation des initiatives de croissance stratégique, et travaillera à maximiser les résultats de recherche du Département.

Les candidats doivent posséder une expérience reconnue en enseignement, en recherche et en milieu universitaire. Le dossier de candidature complet doit comprendre une lettre de présentation précisant les qualifications du candidat pour le poste, un curriculum vitae détaillé accompagné d'une brève description de ses intérêts en enseignement et en recherche, un résumé de son expérience en administration, des exemplaires de ses principales publications ainsi que les coordonnées de trois personnes pouvant agir comme sources de référence. Le dossier doit être postulé sur Workday https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/fr-CA/mcgill_careers/job/Gymnase-Curie/Associate-Professor-Professor_JR0000019728 au plus tard le **31 janvier 2021**.



L'étude des demandes d'emploi commencera en février 2021 et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Pour toute question concernant le poste, veuillez-vous adresser à allyson.noftall@mcgill.ca.

Pour de plus amples renseignements sur McGill, la Faculté et le Département, veuillez consulter le: <http://www.mcgill.ca/education> <http://www.mcgill.ca/edu-kpe/>

Adhésion aux principes d'équité et de diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.

